

# Beretning okt. 2016 – nov. 2017 for FOA Sjælland

FOA SJÆLLAND

**FOA**SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

## Indhold

Afdelingens ledelse.....	3
Politisk Ledelse .....	3
Daglig Ledelse .....	5
Afdelingens repræsentantskab .....	5
Afdelingens drift .....	6
Personale.....	6
Afdelingens interne MED udvalg .....	7
Økonomi .....	7
Forbundet .....	8
Kongres.....	8
HB .....	10
Områdebestyrelserne.....	10
Sektorerne .....	10
Region Sjælland .....	12
Det FOA regionale samarbejde i Region Sjælland .....	12
De faglige indsatsområder i Det FOA regionale samarbejde: .....	12
Samarbejdet med andre organisationer .....	15
Generelt, herunder LO/FTF .....	15
LO Holbæk Odsherred. ....	15
LO Kalundborg .....	16
LO Midtsjælland.....	16
Medlemsorganisering.....	16
Information, PR og synlighed .....	19
Synlighed .....	20
Tilgængelighed .....	21
Lederområdet.....	21
Faglig uddannelse og udvikling.....	22
Ungdomsarbejdet og elevområdet .....	22
Afdelingens tillidsvalgte.....	23
Antal tillidsvalgte i FOA Sjælland .....	23
TR og AMR samtaler .....	24
Temadage for TR/FTR: .....	25
FTR/Politisk ledelsesmøder .....	25
Konference .....	25
Projekter .....	25
Uddannelsesaktiviteter .....	25
Privat overenskomstområde .....	26
Arbejds miljø.....	26
Ligestilling .....	29
Kulturelle medlemstilbud .....	30
Integration.....	31

Socialt fagligt område.....	31
Arbejdsskadesagsområdet .....	32
Beskæftigelsespolitikken .....	33
RAR .....	34
Seniorarbejdet .....	34



**SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN**

Hermed foreligger den skriftlige beretning for FOA Sjælland, for perioden fra afdelingsrepræsentantskabet som afholdtes den 8. november 2016, til den 13. oktober 2017 hvor Politisk Ledelse godkendte indstilling af beretningen til repræsentantskabets godkendelse.

Beretningen dækker således FOA Sjællands 2. år som samlet afdeling.

Beretningen skal ses i sammenhæng med den mundtlige beretning, som aflægges på repræsentantskabsmødet den 30. november 2017.

På vegne af Politisk Ledelse

Sigurd Gormsen  
Afdelingsformand.

## Afdelingens ledelse

Afdelingen har fokus på ledelse af afdelingen – både politisk ledelse og driftsmæssig daglig ledelse. 2017 har understreget og vist, at vi er en sammenbragt afdeling, som kommer med hver vores traditioner og hverdagskultur. Forskelle som ikke bare lige lander på samme fællesnævner.

Det er der fokus på, i en erkendelse af at fusioner tager tid, og en anerkendelse af at de tre afdelinger også fungerede og leverede god medlemservice før fusionen, selvom man gjorde det på forskellig vis.

Det er medlems servicen som er i centrum for de ledelsesmæssige dispositioner, hvor dét interne i organisationen ”kommer bagefter”.

### Politisk Ledelse

Politisk Ledelse er afdelingens højeste myndighed mellem afdelingens repræsentantskabsmøder.

Der er i perioden ikke sket ændringer i afdelingens ledelse idet Politisk Ledelse fortsat er sammensat af de 13 politisk valgte som indgår i fusionsprotokollatet.

Politisk ledelse består af følgende:

Afdelingsformand Sigurd Gormsen.

Næstformand Juttah Larsen

Næstformand Birgit Lundsberg

Næstformand Gitte Damm

Faglig sekretær Hanne Hennings

Faglig sekretær Liselotte Vistisen

Faglig sekretær Annette Elvensø

Faglig sekretær Bettina Hansen

Sektorformand Hans Pedersen, Teknik og Service Sektoren

Sektorformand Ann Søgaaard, Social og Sundhedssektoren

Sektor næstformand Rikke Hansen, Social og Sundhedssektoren

Sektorformand Dorthe Isager, Pædagogisk Sektor

Sektor næstformand René Strunch, Pædagogisk Sektor

Politisk Ledelse har haft ca. et månedligt møde, bortset fra juni hvor der afvikles ferie.

Tanken om at afholde en større del af møderne som Skype-møder er blevet opgivet, idet behovet for at drøfte de dagsordensatte emner grundigt igennem er blevet prioriteret.

Skype-møder tænkes fremover alene brugt til korte beslutningsmøder i PL, men denne mødeform har ikke været benyttet i PL regi i perioden.

De emner som drøftes og besluttes i Politisk Ledelse (PL) er emner med en politisk / fagpolitisk vinkel, hvorimod afdelingens daglige drift varetages af Daglig Ledelse (DL).

Nogle af de emner som Politisk Ledelse har arbejdet med i perioden:

- Afdelingens økonomi. Aktuel status, årsregnskab, budget 2018, samt idriftsættelse af nye systemer. (Se afsnittet om økonomi)
- Aftaler med de tillidsvalgte (se afsnittet "Afdelingens tillidsvalgte")
- TR konference 2017
- Medlemsorganisering og medlemsfastholdelse  
Særlig organiseringsindsats på pædagogmedhjælperområdet i Slagelse og Odsherred Kommuner
- Afdelingens serviceniveauer, bl.a. på det sociale område
- FOAs Synlighed, herunder valg af merchandise.
- Svartider på medlemshenvendelser
- Grundlag for en IT politik for afdelingen
- Valg af bank forbindelse
- Befordringsfradrag og befordringsgodtgørelse
- Prioritering af arbejdet relateret målsætningerne vedtaget på FOAs kongres  
Arbejds miljø, uddannelsesområdet, tryghed, revalidering, organisering, og lønarbejdet
- Ret og pligt til uddannelse
- Firma aftale med Arbejdmuseet (blev for dyrt)
- Fremme af flere FOA medlemmer i ældrerådene
- Forberedelse til forbundets hovedbestyrelsesmøder.
- Synligheds aktiviteter bl.a. 1. maj, deltagelse på diverse messer festivaler o.l.
- Velfærdsaktiviteter, herunder deltagelse i flere velfærdsdemonstrationer. Blandt andet i Slagelse og i Holbæk – FTR stormøde 4/9 i Nyborg og TR Stormøde 4/10 i Odense
- Medlemsaktiviteter
- Implementering af strategi for faglig service, samt fælles kompetenceløft for valgte og ansatte i FOA
- Liv, ære, velfærd – som udløber af den manglende politiske opfølgning på mordet på Lindegården i Roskilde.
- Kommunevalget 2017
- Økonomiske ansøgninger stilet til FOA Sjælland
- Medlemsklager
- Deltagelse på Folkemødet på Bornholm
- De nye social og sundhedsuddannelser
- FOA Sjælland som testafdeling relateret nye medlemmer
- Frivillige på FOAs arbejdspladser
- Kommunikation og kommunikations strategi
- Arbejds miljø politik
- Dagpengereformens konsekvenser for medlemmerne og for A-kassens arbejde

Det er PLs vurdering, at vi i afdelingen er godt på vej i processen med, at skabe en afdeling hvor vi kan indfri de styrker som fusionsgrundlaget lægger op til.

### *Daglig Ledelse*

Afdelingens daglige drift ledes af Daglig Ledelse (DL), som består af følgende:

Afdelingsformanden (Sigurd Gormsen)

Afdelingens næstformænd (Juttah Larsen, Birgit Lundsberg, Gitte Damm)

Afdelingens økonomiansvarlige (Hanne Hennings)

De til afdelingen knyttede a-kasse ledere (Ulla Døj og Henrik Steen Jensen)

Daglig ledelse afholder møde ugentlig på Skype af ca. en times varighed, hvor aktuelle emner relateret afdelingens drift, personaleledelse, o.l. drøftes og besluttet.

Daglig Ledelse mødes fysisk ca. en gang månedligt, hvor der er tid og rum for, at drøfte ledelsesmæssige emner grundigt igennem.

Emnerne er personaleforhold, afdelingens daglige drift og de problemer som opstår i den sammenhæng,

Der er fortsat mange arbejdsopgaver og arbejdsprocesser som endnu ikke er gennemarbejdet med henblik på opnå den mest rationelle måde at gøre tingen på.

### *Afdelingens repræsentantskab*

Afdelingens repræsentantskab som er afdelingens højeste myndighed, samles jf. afdelingens love, årligt i 4. kvartal til sit ordinære møde. Repræsentantskabet vælges på områdegeneralforsamlingerne året forud for forbundets ordinære kongres. Der skal således ske nyvalg i 2018

Der blev afholdt ordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde den 8. november 2016. Se eventuelt referat og materialer til repræsentantskabsmødet her:

<https://www.foa.dk/afdelinger/foa-sjaelland/demokrati-struktur/repraesentantskab/repraesentantskabs-moder-2016>

Der har ikke været afholdt ekstraordinære møder i repræsentantskabet siden.



## Afdelingens drift

Der er fortsat mange arbejdsgange som skal gennemgås, mange forretningsgange som skal sammenskrives og udvikles til FOA Sjællands behov, og mange interne personalepolitikker som skal på plads.

Men vi er godt på vej. Der arbejdes både med de interne personalepolitiske forhold, og med arbejdsgangsbeskrivelser, procedurer og vejledninger.

## Personale

Der er i FOA Sjælland 36 valgte og ansatte, fordelt med 19 i Slagelse – 8 i Nordvestsjælland og 9 i Holbæk. Både valgte og ansatte er typisk tilknyttet flere teams / arbejdsfællesskaber. Af de 36 er 13 valgte medlemmer af Politisk Ledelse.

Der er 4 i gruppen af servicepersonale.

Der arbejder 4 kontorassistenter i frontgruppen som varetager afdelingens receptionsarbejde og telefonomstilling. Endvidere indgår 2 serviceassistenter i Slagelse i frontgruppen nogle timer ugentligt, samt ved fravær.

Der er 3 som arbejder med afdelingens økonomi, bogføring, løn, og sammen med a-kassen afdelingens medlemsadministration.

4 valgte og konsulenter er tilknyttet afdelingens socialt fagligt team, som arbejder med arbejdsmarkedsfastholdelse og hjælp ved sygdom. 3 arbejder med arbejdsskadesagsbehandling.

16 er tilknyttet teamet som arbejder med overenskomster og aftaler, løn og ansættelsesvilkår. Heraf indgår 4 i det private team.

3 arbejder med elever og skolebesøg.

Herudover har afdelingen det FOA regionale samarbejdes regionskonsulent ansat og har i den sammenhæng en mindre indtægt på husleje.

Afdelingen arbejder med stram økonomistyring, hvilket bl.a. betyder at der ikke foretages genbesættelser eller genvalg uden nøje behovsvurdering i de enkelte tilfælde.

I perioden er Maj-Britt Jakobsen ansat som ny konsulent til det sociale område. Fra området er Lotte Hansen gået på pension, og Kate Sørensen er gået på deltid. Lars Thaarbøl som arbejdede med elever har fået ansættelse i forbundet. Der er således reduceret med ca. en stilling i perioden.



Der afholdes 4 fælles personalemøder i FOA Sjælland årligt

### **Afdelingens interne MED udvalg**

Der er internt i afdelingen nedsat et MED udvalg, sammensat af ledelses- og medarbejderrepræsentanter, med afdelingsformanden som udvalgsformand.

Der er valgt tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant i hvert af de 3 områder, som samarbejder med den næstformand, som er valgt i de enkelte områder. TR posten i Område Holbæk et pt. vakant.

MED udvalget som har 5 planlagte møder årligt, har arbejdet med en lang række emner. Særligt fællesskabsfølelse og kendskab til hinanden på tværs af geografi, har haft særligt fokus i perioden.

Nogle af de emner MED udvalget har drøftet i perioden har været arbejdsmiljø, kompetenceudvikling, arbejdsmiljø politik, retningslinjer, årshjul, økonomi.

MED udvalget har afholdt et internt MED kursus over 3 dage

### **Økonomi**

Et tilbageblik på arbejdet med FOA Sjællands økonomi siden opstarten af FOA Sjælland. Det har været en udviklende, udfordrende, problematisk og arbejdsom periode. Det kan kort siges at det er en hel ny og anderledes bogholderifunktion, vi har fået i FOA Sjælland.

I forbindelse med fusionen besluttede vi flg.:

- Bogføringen som FOA Nordvestsjælland fik udført i Forbundet, skulle opsiges og hjemtages.
- Vi ville gøre brug af alle de digitale løsninger Forbundet tilbyder
- Kontingentet skulle harmoniseret til et konkurrence dygtigt niveau inden udgangen af 2019 (Den 8. styrke i fusionsgrundlaget)
- Arbejde med en stram økonomistyring

Status på ovenstående er, at:

#### **Bogføringen**

Blev hjemtaget d. 1. januar 2016

#### **Digitale løsninger**

Elektroniske faktura. Afdelingen har fået EAN nr. og langt den største del af de modtagne fakturaer kommer elektronisk

Vi er overgået til elektroniske lønrefusioner fra Forbundet i forhold til forbundsaktiviteter for tillidsvalgte

Vi er overgået til elektronisk afstemning af konti

Vi er overgået til ny fordelingskørsel omkring A-kasse udgifter

Vi er koblet op på forbundets tidsregistrering/rejseudgift/udlægssystem (FOA tid)



### **Kontingent harmoniseringen**

Afdelingsrepræsentantskabet besluttede på mødet i 2016, at harmoniseringen skal gennemføre fra og med regnskabsåret 2018. Der foreligger nyt beslutningspunkt hvad det angår, på dagsordenen til repræsentantskabsmødet 30/11 2017

### **Stram økonomistyring**

Forbruget i forhold til det budgetlagte skal følges nøje.

Det har medført at der er udarbejdet budgetopfølgingsmateriale, som behandles på

- Daglig ledelse hver måned
- Politisk ledelse hver kvartal
- MED udvalget hver kvartal

### **Der er desuden bl.a. arbejdet med:**

Afdelingens bank forbindelse er samlet. FOA Sjællands bank er Arbejdernes landsbank. Konti i Nordea er lukket.

Prioritetsgælden på Kalundborg kontoret er indfriet af likvide midler fra FOA Nordvestsjælland.

Forsikringer hos ALKA er gennemgået

TDC abonnementer er kørt sammen under en aftale

Der arbejdes fortsat på effektiviseringer/besparelser på diverse indkøb og aftaler

### **Regnskab 2016 og budget 2018**

Begge dele behandles særskilt på Repræsentantskabsmødet 30/11 2017

Hanne Hennings er politisk ansvarlig for afdelingens økonomistyring.

## **Forbundet**

FOAs struktur er opbygget decentralt med henblik på at beslutningerne skal træffes så tæt på det enkelte medlem som muligt. De enkelte afdelinger er derfor selvstændige afdelinger, og kun indirekte underlagt forbundet, på den måde, at afdelingerne er en del af "det forpligtende fællesskab".

Beslutningerne træffes således decentralt, men ofte med forbundsbeslutninger som en grundlæggende ramme for de lokale aktiviteter.

### **Kongres**

FOAs kongres er forbundets øverste myndighed, som afdelingsrepræsentantskabet er FOA Sjællands øverste myndighed.

FOA Fag og Arbejde afholdt ordinær kongres i dagene 16., 17. og 18. november 2016 i Radisson Blu i Århus, med det overordnede tema SAMMEN GØR VI FORSKELLEN. FOA Sjælland deltog med en delegation på 30 personer, inklusive de som deltog som forbundsdelegerede i kraft af deres placering i Hovedbestyrelsen eller de centrale sektorbestyrelser. Endvidere deltog afdelingen med 3 suppleanter.



Ud over den traditionelle beretningsdiskussion, godkendte Kongressen et nyt målprogram for perioden frem til 2019, "Sammen gør vi forskellen". Med baggrund i den tragiske hændelse med mordet på en social og sundhedsassistent på Lindegården i Roskilde, drøftede kongressen et psykiatropolitisk debatoplæg. Endvidere blev "Strategi for faglig service" vedtaget. Det indeholder en række pejlepunkter i forhold til hvordan kongressen så det samlede forbunds udvikling, og som samtidigt erstattede de serviceløfter som tidligere var i lovene.

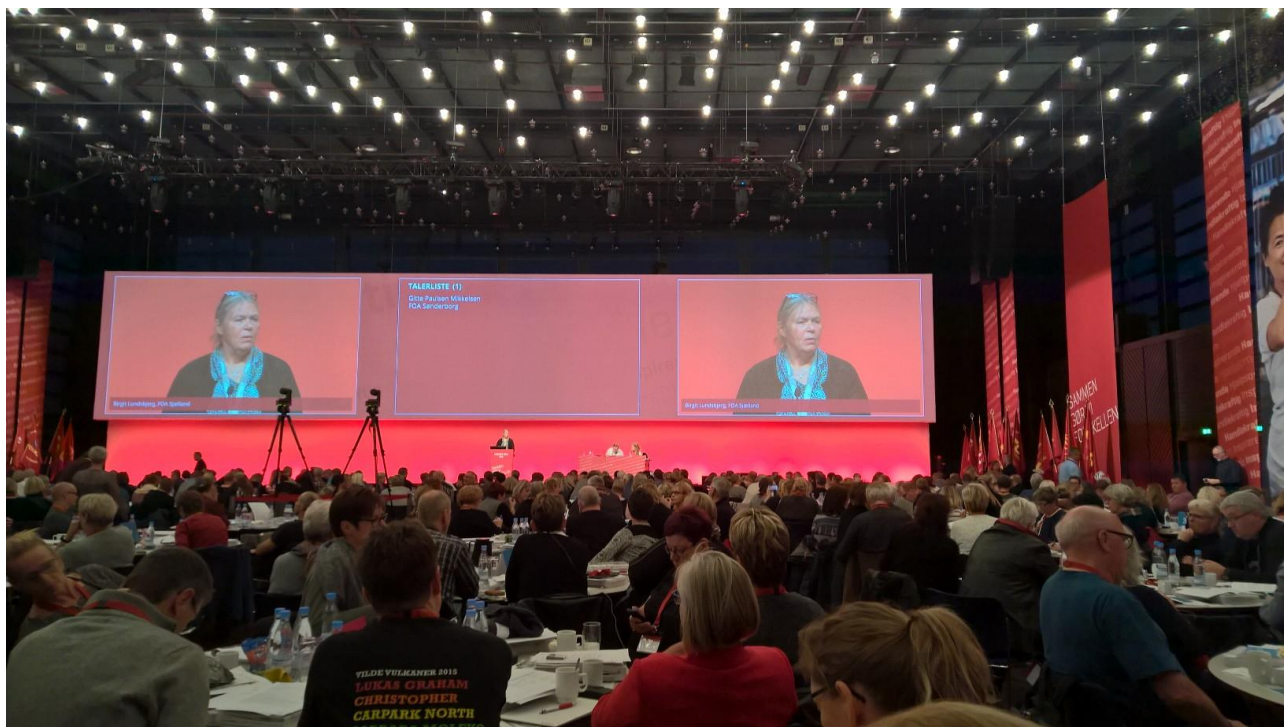
FOA Sjælland bakkede generelt op om beretning, målprogram, servicestrategien, m.v. Delegationen stod imidlertid frit i forhold til de enkelte afstemninger.

Der var på kongressen også nyvalg til forbundsledelsen, idet Helena Mikkelsen og Jens Nielsen begge blev valgt som nye forbundssekretærer, og Joan Prahls som var konstitueret forbundssekretær efter Inger Bolwinkel, nu blev kongresvalgt forbundssekretær.

Et af kongressens varme diskussioner var spørgsmålet om afgangsalder for politikere. Kongressen besluttede imidlertid, at fastholde de eksisterende regler, hvorved en politisk valgt skal afgå ved udgangen af den måned, hvor vedkommende kan få folkepension. Reglerne er gældende for både forbund og afdelinger.



Det betyder af forbundsformand Dennis Kristensen skal afgå i kongresperioden. Kongressen besluttede derfor, at der indkaldes til ny kongres den 25. april 2018, hvor der skal vælges ny formand efter Dennis Kristensen, der vil fylde 65 i 2018.



Fra kongressen 2016. Birgit Lundsbjerg er på talerstolen.

## HB

FOAs Hovedbestyrelse er forbundets øverste myndighed mellem kongresserne. Der afholdes typisk 7 ordinære HB møder årligt – de fleste som 2 dages møder.

Hovedbestyrelsen består af de kongresvalgte forbundspolitikere, sektorrepræsentanter efter størrelse, ungdomsrepræsentanter, samt en repræsentant fra hver lokalafdeling, typisk afdelingsformanden.

HBs dagsordner (som er omfattende) forelægges om muligt FOA Sjællands Politiske Ledelse forud for HB mødet, med henblik på at afdelingens synspunkter bliver løftet i Hovedbestyrelsen.

FOA Sjælland er repræsenteret ved afdelingsformand Sigurd Gormsen. Endvidere sidder sektorformand Ann Søgaard i HB som en af repræsentanterne for den centrale Social- og Sundhedssektor.

## Områdebestyrelserne

Der er nedsat områdebestyrelse i afdelingens 3 områder:

- Område Nordvestsjælland
- Område Holbæk
- Område Midtsjælland

Områdebestyrelsernes arbejde bliver evalueret og drøftet på områdegeneralforsamlingerne, og indgår derfor ikke meget her i beretningen.

Områdebestyrelsernes opgave er grundlæggende at sikre afdelingens lokale tilstedeværelse i form af at levere lokal FOA synlighed, pressekontakt, politisk påvirkning, etc.

Områdebestyrelserne mødes 2 x årligt på tværs, til fælles områdebestyrelsesmøder, med aktuelle temaer.

## Sektorerne

Ligesom afdelingens 3 Områder, og sektorerne også deres egne årlige generalforsamlinger. Sektorerne har opgaven med at udvikle fagligheden lokalt for medlemmerne, og være bindeleddet mellem afdelingernes faglighed til forbundets centrale sektorer. Sektorbestyrelserne planlægger selv deres arbejde ud fra egne prioriteringer.

3 af afdelingens 4 sektorer har formanden indvalgt i den centrale sektorbestyrelse i Forbundet. Det gælder Social- og sundhedssektoren, Pædagogisk Sektor og Teknik- og Service Sektoren.



Faglighed er sektorernes ansvarsområde og omdrejningspunkt og der er således et tæt samspil mellem Social og sundhedssektorens aktiviteter i Forbundet og i FOA Sjællands.

Den 4. april lancerede regeringen sammenhængsreformen, en reform der skal forny den offentlige sektor. Der er nedsat 4 kommissorier, som skal komme med input til den reform der skal træde i kraft i 2018. FOA har centrale repræsentanter med i arbejdet.

De 4 områder er:

**Mere** tid til kerneopgaven

**Bedre** velfærd på tværs af sektorer

**Mere** tidssvarende offentlig sektor

**Bedre** ledelse

Social og Sundhedssektoren lokalt har især arbejdet for at opnå mere tid til faggruppernes kerneopgaver, og få kerneopgavevaretagelsen sat på dagsordenen i kommunerne.

Det psykiske arbejdsmiljø er også et emne der fylder meget hos medlemmerne. Der er pres på vores medlemmer både i det nære sundhedsvæsen, somatikken og psykiatrien. Det er et fokusområde, hvor vi påtænker at afholde nogle faglige temaaftner.

Andre emner der arbejdes med i Social og Sundhedssektoren er bl.a. de nye Social- og sundhedsuddannelser, og den manglende udmøntning af lokal løn.

Kost og servicesektoren har afholdt nogle møder i løbet af året, men arbejdet har været præget af at medlemsgruppen er geografisk spredt. Faggrupperne er trængt af andre faggrupper, og udsat for besparelser og nedskæringer. Det samlede medlemstal i sektoren er nu under 300.

Arbejdet i Teknik og Servicesektoren er kommet godt i gang i løbet af 2017. Der kommer mere fokus på mange af de områder som tidligere har "ligget stille".

Det er især de små faggrupper som tidligere har været "overset". Men selv om man kommer fra en lille faggruppe, skal man have samme rettigheder som alle andre medlemmer, og kunne få den samme service i afdelingen. Der skal være valgte og ansatte som kender områderne, også de små, så der kan ydes kvalificeret hjælp og sagsbehandling. Det er vi blevet bedre til at opfylde.

Der har været arbejdet målrettet med lønforhandlinger med kommunerne i 2017. Vi er kommet i mål nogle steder, og er godt i gang andre steder. Vi er desværre ikke kommet hele vejen rundt, men vi fortsætter arbejdet med lokal løn, så alle medlemmer får en lønforhandling én gang om året. Det skal sættes i system i samarbejde med arbejdsgiverne.

Kommunerne barsler stadig med omstruktureringer og besparelser på sektorens område. Det er frustrerende at det ofte er kortsigtede løsninger der lægges op til, så medarbejderne får ikke arbejdsro og tid til at tilpasse arbejdet, før der laves om på tingene igen. Det handler altid om, hvordan der kan spares penge. Det skaber utryghed og frustration blandt medlemmerne. Vi er i dialog med ledelserne om at det ikke er rimelige vilkår at arbejde under.

Vi har stadig flere og flere medlemmer der tager ejendomsservicetekniker uddannelsen. Det er vi selvfølgelig glade for, og arbejdsgiverne er også blevet mere opmærksomme på de kompetenceløft uddannelsen giver. Så det er en positiv udvikling der er i gang.

Medlemmerne er også generelt tilhængere af ret til uddannelse, men ikke pligt til uddannelse.

Vi skal huske at teknisk service også er velfærd. Velholdte bygninger og idrætsfaciliteter, og færgedrift og beredskaber der fungerer, er til gavn for alle.



*- vi er til for dig*

## Region Sjælland

### *Det FOA regionale samarbejde i Region Sjælland*

Ved etableringen af regionerne ved strukturreformen og de dermed ændrede sygehusstrukturer viste der sig et klart behov for et tæt samarbejde mellem de FOA afdelinger som organiserer regionsansatte medlemmer. Der blev derfor aftale et forpligtende samarbejde, som FOA afdelingerne indgik i, og hvortil der blev delegeret forhandlingskompetence. Vi kender det som "Det FOA regionale samarbejde", hvori alle regionens 6 FOA afdelinger er del.

Strukturen i Det FOA Regionale samarbejde består af

- Forretningsudvalget, som består af formanden for de tilsluttede FOA afdelinger, og som fastsætter rammerne for det regionale samarbejde
- Sektor- Fag udvalget, som består af de ansatte og valgte, som konkret arbejder overenskomstmæssigt med de regional ansatte medlemmers problemstillinger. Det er sektor- fagudvalget som konkret arbejder med det medlemsrelaterede, blandt andet i form af en række tovholderopgaver.
- En række TR og FTR netværk, blandt andet i relation til MED systemet i Regionen
- Et regionalt årsmøde
- Regions sekretariatet, bestående af formand og næstformændene for henholdsvis forretningsudvalget og sektor- fagudvalget, samt ikke mindst en fælles ansat regions konsulent

Regionskonsulenten har pt. dagligt kontor i FOA Sjælland på Slagelse kontoret, og indgår dermed i personalegruppen på Slagelsekontoret, med reference til afdelingsformanden.

Som nævnt er det forretningsudvalget opgave at sikre rammerne for det FOA Regionale samarbejde, herunder at være ansvarlige for økonomien i samarbejdet, og det overordnede personalemæssig i relation til regionskonsulenten. Øvrige opgaver er blandt andet synlighed om den regionale velfærd, og politisk indflydelse. Blandt andet har der som optakt til valget til regionsrådet i Region Sjælland været afholdt dialogmøder med de politiske partier. Der har derfor været møde med Enhedslisten, Radikale Venstre, Venstre og Socialdemokraterne.

Det er også Forretningsudvalget som afklarer eventuelle konflikter i samarbejdet, og som drøfter fælles problemstillinger mellem afdelingerne i øvrigt. Da der er sammenfald mellem forretningsudvalget og de afdelingernes repræsentation fra Region Sjælland i FOAs Hovedbestyrelse, drøftes HB dagsordenspunkter ofte i dette regi.

Sigurd Gormsen er fungerende formand for det FOA regionale samarbejde. Ann Søggaard er fungerende formand for Sektor Fagudvalget.

Sonja Lund er ansat som Regionskonsulent.

### *De faglige indsatsområder i Det FOA regionale samarbejde:*

### 1. Serviceassistentprojektet

Det FOA-regionale samarbejde har det seneste år brugt rigtig mange ressourcer på serviceassistentprojektet.

I januar indgik vi aftale med en Taskforce-gruppe i Forbundet om støtte omkring udrulning af serviceassistentkonceptet. Taskforce-gruppen har bl.a. deltaget i en lang række møder – dels PIT-STOP-møder med de tillidsvalgte og dels forhandlingsmøder med Region Sjælland jfr. masseafskedigelsesloven - på baggrund af varsling af 19 portører til enten uddannelse i 2018 eller afskedigelse.

Den 8. juni 2017 nedlagde portørerne arbejdet som følge af varslingen. Den 15. juni 2017 erkendte LO på vegne af FOA i Arbejdsretten, at der var tale om en overenskomststridig arbejdsnedlæggelse.

Men samtidig anlagde LO på vegne af FOA sag mod Danske Regioner med påstand om misbrug af ledelsesretten og brud på loyalitetsforpligtelsen. (Afskedigelse, hvis man som portør ikke sagde ja til at gennemføre erhvervsuddannelsen til serviceassistent med speciale i hospitalsservice på trods af, at FOA og RNTL i forbindelse med overenskomstfornyelsen i 2015 aftalte at arbejde for etablering af en erhvervsuddannelse for portører. Herudover handler sagen om, at Region Sjælland "tømmer" portøroverenskomsten – bl.a. ved at flytte medarbejderne over på en anden overenskomst, selv om deres funktioner fortsat er til stede på regionens sygehuse). Arbejdsretten tager den 21. november stilling til sagen. Der er i den forbindelse lavet en flyer til portørerne.

FOA varetager både portørernes og serviceassistenternes interesser og har således indgået aftaler for begge faggrupper, hvilket det FOA-regionale samarbejde har været meget opmærksom på omkring udrulning af serviceassistentkonceptet.

Den foreliggende arbejdsretssag er isoleret set i forhold til portørerne som faggruppe, men sagen er principiel og af stor betydning for, om arbejdsgiver må flytte rundt med medarbejderne mellem forskellige overenskomster – uanset hvilket forbund de er indgået med. Dette er bl.a. interessant, når man taler om funktioner på regionernes sygehuse, som varetages af flere faggrupper, eksempelvis plejeopgaver.



### 2. PR-indsats omkring social- og sundhedsassistenterne

Det FOA-regionale samarbejde har udarbejdet en folder om social- og sundhedsassistenterne med titlen "Brug for flere hænder? – prøv en social- og sundhedsassistent". Folderen er udleveret til afdelings- og oversygeplejersker på regionens sygehuse, ligesom andre FOA-afdelinger på landsplan har taget folderen til sig for selv at bruge den.

### 3. Sygehusstruktur og ny værdibaseret styring

Vores bekymring om konsekvenserne af den værdibaserede styring i Region Sjælland, som regionsrådet besluttede i forbindelse med budgetforliget i 2016, har vist sig at holde stik. De fleste af regionens sygehuse har her i september 2017 en budgetoverskridelse, der skal indhentes i resten af 2017. Det betyder ansættelsesstop og stop for ansættelse af vikarer samtidig med, at Sundhedsplatformen sættes i søen til november. Det har og vil betyde et ekstremt pres på arbejdsmiljøet med øget sygefravær, hvilket vi har drøftet med regionsrådspolitikerne. Se nedenfor. Herudover er de tillidsvalgte opfordret til at understøtte, at alle arbejdsskader og formodede arbejdsbetingede lidelser bliver indberettet – det samme gælder "UTH – Utiliserede hændelser".

#### 4. Sundhedsplatformen

FOA har sammen med DSR og HK indgået aftaler for superbrugere og certificerede undervisere – vedr. løn og arbejdsvilkår.

Vi deltager løbende sammen med repræsentanter for andre faglige organisationer i dialogmøder i Regionshuset om Sundhedsplatformen, hvor der informeres, og hvor processen løbende drøftes.



#### Sygeplejestuderende / uddannet sundhedspersonale

FOA har forhandlingsretten vedr. uddannet social- og sundhedspersonale. Region Sjælland skriver på lønindplaceringsskemaerne i forbindelse med nyansættelser "Uddannet personale", hvilket gør det vanskeligt for fællestillidsrepræsentanterne at afklare, hvilken faggruppe og baggrund der er tale om. Det har betydet, at lønindplaceringsskemaerne mange steder ikke er blevet underskrevet.

Sektor-fagudvalget har imidlertid besluttet, at alle lønindplaceringsskemaer skal underskrives – dels fordi vi ønsker at understøtte, at alle aftaler med regionen underskrives af begge parter – og dels fordi der kan være tale om tidligere social- og sundhedsassistenter eller social- og sundhedshjælpere, som nu uddanner sig til sygeplejerske, og som på grund af deres tidligere uddannelse skal aflønnes højere. Det skal vi sikre, for det skal ikke kunne betale sig for regionen at ansætte sygeplejestuderende frem for uddannet social- og sundhedspersonale.

#### 5. Regionsrådsvalget/kontakt til og dialog med regionsrådspolitikerne

Det FOA-regionale samarbejde har haft møder med kandidater til det kommende regionsrådsvalg. Der har således været afholdt møder med Enhedslisten, Radikale, Socialdemokratiet og Venstre. (Øvrige partier har ikke svaret tilbage på invitationen).

Forretningsudvalget og Sektor-fagudvalget har deltaget i møderne, som har været gode og konstruktive, og hvor vi bl.a. har kunnet orientere politikerne om de udfordringer, vores medlemmer har på Region Sjællands arbejdspladser.

#### 6. I øvrigt.

Ud over ovennævnte har det FOA-regionale samarbejde arbejdet med mange fælles initiativer i forhold til Region Sjælland som arbejdsplads. Bl.a. kan nævnes:

- Støtte til repræsentanterne i MED-Hovedudvalget
- Samarbejde omkring Psykiatrien
- Lokal løndannelse
- Samarbejde med de øvrige faglige organisationer etc.

På det seneste er der udarbejdet en folder, som fortæller om det FOA-regionale samarbejder, herunder hvad samarbejdet varetager, og hvad der varetages af de enkelte FOA-afdelinger.

## Samarbejdet med andre organisationer

### *Generelt, herunder LO/FTF*

FOA Sjælland er tilsluttet de 3 lokale sektioner af LO, og har plads i bestyrelsen af de 3 sektioner. Sektionernes kerneopgaver fastsættes af LOs kongres og af de lokale repræsentantskabsmøder. Opgaverne er typisk synlighed, tværfaglig politisk synlighed, afholdelse af 1. maj arrangementer o.l. Især beskæftigelsespolitikken fylder meget og er et prioriteret område på LOs Kongres, idet der blandt andet er ansat regionale konsulenter til primært at varetage dette arbejdsområde.

LOs kongres besluttede i 2015, at der skal indledes et samarbejde med FTF med henblik på at afdække en mulig fusion mellem de to hovedorganisationer. Dette arbejde pågår primært centralt, men der er også lokale samarbejder. Senest i relation til udmøntningen af Danmark for Velfærds initiativerne, transport til og fra stormødet den 4/10, fælles arrangementer i de enkelte kommuner, etc.

### *LO Holbæk Odsherred.*

I sektionen har der været afholdt 5 bestyrelsesmøder og en bestyrelseskonference. Målet har været at få omsat vores kerneopgaver i praksis. Det arbejde er vi ikke færdig med endnu, men arbejder målrettet med at skabe mulighed for at lave lokale trepartsforhandlinger. Har overvejelser om den nye erhvervsstruktur i Odsherred tilgodeser vores interesser godt nok.

Har møde omkring nyttejob i Odsherred hver gang der overvejes ændringer i tidligere aftaler. Det har været meget svært overhoved at få aftalt noget i Holbæk kommune.

Vi har i perioden lavet et samarbejde med en journalist, som vi som bruger til at blive synlig i pressen i vores 2 kommuner. Det fungerer godt og sikrer at vi kommer ud med vores budskaber.

Juttah Larsen og Gitte Damm repræsenterer FOA Sjælland i LO sektionsbestyrelsen



## LO Kalundborg

LO Kalundborg holder 5-6 møder årligt. Bestyrelsen er blandt andet repræsenteret af 2 fra FOA - Lars Mortensen og Liselotte Vistisen.

Arbejdsmarkedspolitikken er en af de arbejdsopgaver der er blevet arbejdet med i 2017. Vi har på bestyrelsesmødet haft besøg af den nye direktør for Kalundborgegnens Erhvervsråd og til mødet i december er jobcenterchefen i Kalundborg inviteret.

Af arrangementer har LO Kalundborg blandt andet været aktive i forbindelse med OK kampagnen, 1. maj, Folkemødet i Høng og Erhvervsmessen i Kalundborg.

LO Kalundborg er så smås ved at udvide det lokale samarbejde med FTF. Der har i flere år været et mini KTO i forhold til medarbejderne i Kalundborg Kommune, men samarbejdet i 2017 omfatter også Løntjek kampagnen den 18/9 og arrangementer vedr. "Danmark for velfærd".

## LO Midtsjælland

LO Midtsjælland dækker Slagelse, Sorø, Ringsted og Haslev kommuner. Sektionen har en fuldtidslønnet sektionsformand, som har kontorfællesskab med den ene regionale LO konsulent.

Sektionen har 4 – 6 årlige møder hvor der er drøftet og planlagt en række aktiviteter. Blandt andet i relation til politisk indflydelse, hvor der er mindst et møde årligt med den siddende borgmester, i hver af de 4 kommuner. Sektionen indgår i job patruljen om sommeren, arbejder meget med arbejdsmarkedspolitik, har været engageret i relation til frikommune projektet, er aktiv i relation til det sociale område, er repræsenteret i en række udvalg og nævn som repræsentanter for fagbevægelsen.

Sigurd Gormsen repræsenterer FOA Sjælland i LO sektionsbestyrelsen, med Birgit Lundsberg som suppleant



## Medlemsorganisering

Alle i afdelingen arbejder med medlemsorganisering og fastholdelse. Sektornæstformand i Pædagogisk Sektor René Strunch er politisk ansvarlig for området.

Politisk Ledelse vedtog i januar 2017 en strategi for medlemsorganiseringsindsatsen i 2017, hvor man fastsatte det ambitiøse mål, at der ved udgangen af 2017 skulle være en samlet nettotilgang af medlemmer på 100 for 2017. ved samme lejlighed besluttede PL, at der skulle køre en organiseringskampagne i 2. kvartal 2017. Kampagnen var målrettet de "sorte pletter" på landkortet for så vidt angår organisationsprocenter for de respektive faggrupper i de seks kommuner, som FOA Sjælland dækker. I den forbindelse blev det besluttet at køre en særlig indsats på pædagogmedhjælperområdet i hhv. Slagelse og Odsherred kommuner i



form af målrettede arbejdspladsbesøg på samtlige institutioner. For Slagelse Kommunes vedkommende tages der hul på dette i uge 42, og i Odsherred Kommune gennemføres arbejdspladsbesøgene i uge 43.

Organiseringskampagnen blev senere revideret til at finde sted i efteråret 2017, da forskellige aktiviteter i FOA Sjælland, som allerede var planlagt, vanskeliggjorde realiseringen af en kampagne i 2. kvartal af 2017.

Desuden har organiseringsarbejdet også været tænkt ind i afdelingens deltagelse i kompetenceudviklingsprojektet De 6 Trin for tillidsrepræsentanter samt i afdelingens TR grunduddannelse. Der har desværre været nogle udfordringer forbundet med De 6 Trin, da der ikke var den forventede tilslutning til projektet, hvorfor afdelingen ved direkte henvendelse til tillidsrepræsentanter fik stablet et hold på benene. I bagklogskabens ulideligt klare lys må det dog erkendes, at prisen herfor har været, at nogle af de deltagende tillidsrepræsentanter i De 6 Trin ikke har haft den fornødne motivation og det fornødne engagement, hvorfor en fremtidig gentagelse af De 6 Trin anbefales at indeholde en screening af potentielle deltagere.

På skoleområdet arbejdes der også med organisering, ved skolebesøg på SoSu skolerne i afdelingens område. Her tabte afdelingen momentum i foråret for så vidt angår SoSu skolen i Holbæk, da Lars Thaarbøl op-sagde sin stilling for at søge nye udfordringer i forbundet. Dette er der dog blevet taget hånd om, således at skolebesøgene på SoSu skolen i Holbæk nu varetages af hhv. Dorte Isager (PA uddannelsen) og Rikke Hansen (SoSu uddannelserne).

Der er blevet gennemført arbejdspladsbesøg på det specialiserede døgnområde i Kalundborg Kommune, hvor samtlige arbejdspladser blev besøgt. Kendetegnende for disse besøg var, at man mange steder ikke var klar over, at FOA Sjælland kom på besøg, hvilket også afspejler sig i effekten af disse besøg, for så vidt angår en målbar medlemstilgang. Det specialiserede døgnområde har ligeledes været i fokus i Slagelse Kommune, hvor der er planlagt arbejdspladsbesøg med assistance fra forbundet.

Generelt kan det siges om organiseringsarbejdet, at det har været udfordret af forskellige strukturelle "bump" på vejen. Bl.a. har det ikke været muligt at holde de koordinerende Skype møder vedr. organiseringsindsatsen, som eller var planlagt. Det gør det i sagens natur vanskeligt at danne et helhedsbillede af de indsats, som har fundet sted i indeværende kalenderår.

Endvidere er den ekstraordinære indsats, som er knyttet til den årlige kampagneuge i uge 46 blevet udfordret af, at afdelingens TR konference er blevet flyttet hertil.

Ser man på udviklingen i medlemstallet i FOA Sjælland i indeværende år, kan man konstatere, at antallet af erhvervsaktive medlemmer ekskl. elever er faldet fra 7.497 pr. 31.12.16 til 7.455 pr. 30.09.17, altså en nettotilbagegang på 42 erhvervsaktive medlemmer (ekskl. elever). Ser man på det samlede antal medlemmer inkl. pensionister og efterlønnere er medlemstallet faldet fra 9.628 medlemmer pr. 31.12.16 til 9.537 medlemmer pr. 30.09.2017, altså en nettotilbagegang på 91 medlemmer!



Nedenfor er medlemsudviklingen i perioden 31.12 2016 til 30.09 2017 vist fordelt på hhv. sektorer og områder.

<b>Udvikling i antallet af erhvervsaktive medlemmer ekskl. elever fordelt på sektorer</b>			
	<b>31.12 2016</b>	<b>30.09 2017</b>	<b>I alt</b>
<b>Pædagogisk Sektor</b>	2080	2064	-16
<b>SoSu Sektor</b>	4833	4800	-33
<b>Kost og Service Sektor</b>	266	263	-3
<b>Teknik og Service Sektor</b>	288	300	+12

<b>Udvikling i antallet af erhvervsaktive medlemmer ekskl. elever fordelt på områder</b>			
	<b>31.12. 2016</b>	<b>30.09 2017</b>	<b>I alt:</b>
<b>Holbæk</b>	1697	1670	-27
<b>Midtsjælland</b>	3911	3929	+ 18
<b>Nordvestsjælland</b>	1889	1854	-35

I Holbæk er det primært SoSu sektoren, der er gået fra 1130 til 1104 medlemmer og Pædagogisk Sektor, der er gået fra 463 til 451 medlemmer, der står for tilbagegangen.

I Midtsjælland er det primært SoSu sektoren, der er gået fra 2516 til 2540 og Teknik og Service sektoren, der er gået fra 186 til 192 medlemmer, der står for medlemsfremgangen.

I Nordvestsjælland er det primært SoSu sektoren, der er gået fra 1187 til 1156 medlemmer, der står for tilbagegangen.

Vi må desværre konstatere, at vi er langt fra det formulerede mål om en nettotilgang på 100 medlemmer for 2017, idet vi i skrivende stund, primo oktober 2017, er 191 medlemmer fra det formulerede mål!

Det kan der være flere forklaringer på udover de ovenfor beskrevne.

Vi oplever i disse år, at mange trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet pga. alder, og det er ikke alle, der vedbliver at være medlemmer af FOA, når de går på enten efterløn eller pension. Der er desuden nogle, der pga. afskedigelse grundet besparelser vælger at søge væk fra området. Vi har heller ikke det samme medlemspotentiale blandt de studerende som tidligere pga. neddrøringen på hhv. PA og SoSu uddannelserne.

Når det er sagt, må vi imidlertid konstatere, at der ligger et betragteligt uudnyttet medlemspotentiale dels indenfor visse faggrupper med en særlig lav organisationsprocent og dels blandt de nyansatte, der ansættes på FOAs overenskomstområder. Særligt sidstnævnte er vi ikke gode nok til at få fat i, og det gælder såvel på arbejdspladser, hvor vi har tillidsrepræsentanter som på arbejdspladser uden TR.

Det er et kæmpeproblem, og derfor er det også besluttet i FOAs Hovedbestyrelse, at det skal være et prioriteret indsatsområde såvel i år som i de kommende år. Her er lønindplacering af nyansatte særlig interessant, da det er i den forbindelse, man som TR eller som sagsbehandler/faglig konsulent helt naturligt kan tale medlemskab med den nye kollega.

Den negative medlemsudvikling og FOA Sjællands aktuelle økonomiske status taget i betragtning udgør tilsammen en brændende platform, der gør, at organiseringsindsatsen må prioriteres overordentlig højt i den kommende periode. Vi har ikke råd til andet!

## Information, PR og synlighed

Det er et mål for FOA Sjælland, at afdelingen får synliggjort sine holdninger til aktuelle fagpolitiske spørgsmål. Det er imidlertid ved at være svært at få sine holdninger frem. Antallet af avislæsere er faldende og FOA medlemmernes andel heraf er formentligt begrænset. Det er svært at få optaget fagforeningssynspunkter i diverse ugeaviser som eksempelvis Søndagsavisen, og det er tilsvarende svært at få indslag i TV kanalernes nyhedsmagasiner.

Når det lykkes, er det oftest som følge af, at der har været en konkret aktivitet som afdelingen har stået for.

### Elektroniske nyhedsbreve

Afdelingen udsender ca. 2 gange om måneden et elektronisk nyhedsbrev til samtlige medlemmer. Nyhedsbrevet bringer nyt fra afdelingen, og annoncerer for afdelingens medlemstilbud.

Der er fortsat ca. 20 % af medlemmernes registrerede mailadresse som er fejlbehæftede, udgåede, eller på anden måde ikke er funktionsdygtige. Mange glemmer at rette sine stamoplysninger når de eksempelvis får en ny mail konto.

Både ansatte valgte og tillidsvalgte gør et stort arbejde for at få rettet oplysningerne, uden det dog for alvor lykkes at få andelen af virksomme mailadresser op, på trods af at dette har været et fokusområde i 2017

Der udsendes elektronisk nyhedsbrev til afdelingens tillidsvalgte ca. en gang om måneden. De tillidsvalgte har eget intranet, hvor både forbundet og afdelingen vedligeholder forskellige oplysninger.

### Hjemmesiden

Afdelingens hjemmeside er meget udbygget og informativ. Hjemmesiden er ikke lagt an på nyheder, men som supplement til forbundets hjemmeside på information om afdelingens arbejde.

Endvidere har afdelingen op til flere Facebook sider, som bliver meget benyttet til forskellige nyheder og menings tilkendegivelser. Det er også på Facebook, der er mulighed for dialog om faglige mener. Sidstnævnte bliver imidlertid kun benyttet sporadisk.

### Kalender og Aktivitetskalender

Der har i 2017 to gange været udsendt en aktivitetskalender til samtlige medlemmer som modtager forbundets Fagblad. Aktivitetskalenderen indeholder en oversigt over det kommende halvårs medlemsaktiviteter, af både faglig og social art.

Sidst på året udsendes en medlems kalender, som også indeholder en informationsfolder med praktiske oplysninger om afdelingen. Det er vores indtryk, at kalenderen bliver flittigt brugt af medlemmerne, blandt andet til at registrere planlagt og konkret udført arbejdstid.

### Internt

Foa.net er afdelingens interne informationssystem (internt til afdelingens valgte/ansatte), som dagligt tilføres lokale informationer, nyheder, opslag, referater, o.l.

Afdelingens FOA.net fungerer dermed, sammen med de foa.net sider som redigeres af Forbundet, som en samlet informationsplatform, indeholdende både nyheder og informationer.

### Opslag

Der udsendes jævnligt opslag til arbejdspladserne, som distribueres af afdelingens tillidsvalgte. Opslagene omhandler oftest tilbud om medlemsaktiviteter o.l.

Afdelingen står også til rådighed med hjælp til de tillidsvalgte med udarbejdelse af lokale opslag, informationskrivelser, etc.

### Kommunikations strategi

Udarbejdelsen af forslag til en pressepolitik gældende for afdelingen, var en opgave som skulle løses i denne periode. Status er at der er udarbejdes forslag til en pressepolitik som skal til godkendelse i Politisk Ledelse.



Imidlertid indgår pressepolitikken som en del af den kommunikationsstrategi for afdelingen, som der pt. arbejdes med. Et første udkast er efter høring i FTR kredsen sendt retur til en fornyet bearbejdelse, med henblik på blandt andet at få delt kommunikationsstrategien i to – en som henvender sig internt til afdelingens valgte og ansatte, og en eksternt som forholder sig til kommunikation og information til og fra afdelingen.

Det forventes, at kommunikationsstrategien vil kunne godkendes inden for de kommende måneder.

### Synlighed

Afdelingen forsøger at deltage med lokal synlighed hvor dette er muligt. Vi har derfor eksempelvis været synlige på

- 1. maj møder i Kalundborg, Holbæk, Ringsted, Sorø, Slagelse.
- Afdelingen har været central i afviklingen af en demonstration mod nedskæringer og besparelser i Holbæk Kommune i foråret.
- Sørby markedet, hvor vi har deltaget med en FOA stand i LOs telt.

- Ringstednatten, med uddeling af informationsmateriale
- Ringsted festivalen
- Lyserød lørdag / støt Brysterne i Slagelse (Ungdomsudvalget)
- "Folkemøde" i Dianalund
- Folkemøde og FOA camp på Bornholm

## Tilgængelighed

Afdelingsrepræsentantskabet besluttede på mødet den 8/11 2016 at afdelingens åbningstider fra årsskiftet 2016-17 skulle ændres til tidligere daglig åbningstid og lukkedag om onsdagen.

Det er ikke vores indtryk at det efter en første tilvænningsperiode, har haft den store betydning for vores medlemmer. Har personalet ikke været optaget af møder eller på anden måde været fraværende, har døren til kontorerne været åben, og telefonerne har været henvist til afdelingens akut telefon i enten fagligt eller a-kassemæssigt regi.

Afdelingens politisk valgte skiftes til at passe den faglige akut telefon, som er åbent i hverdage mellem kl. 16.00 og 22.00

Endvidere er de politisk valgte mobile telefonnumre opført på afdelingens hjemmeside og i informations folderen i medlemskalenderen.

Ind imellem benyttes Facebook siden også til at spørge om faglige spørgsmål. Det prøver vi at få omdirigeret, men svarer selvfølgelig medlemmerne pænt også på Facebook.

## Lederområdet

Det har traditionelt været svært at etablere et tværfagligt lederarbejde for FOAs ledermedlemmer. Der er derfor etableret et regionalt samarbejde på tværs af FOAs afdelinger i Region Sjælland, hvor lederarbejdet er søgt fremmet ved afholdelse af møder og temadage.

FOA og Lederforum er fusioneret. Der har været afholdt en medlemsmøde i den sammenhæng.

Det seneste års tid har vi modtaget tilbud fra lederarbejdet i Region Hovedstaden, som er videreformidlet til afdelingens ledermedlemmer.

Det er også et område hvor der medlemsmæssigt jævnligt sker en del ændringer, blandt andet som følge af omstruktureringer etc. Derfor er der i år foretaget en revision og været medlemskartotek i relation til ledergruppen. Der er pt. 56 registrerede ledermedlemmer.

I relation til konkret sagsbehandling har man som ledermedlem en anden sagsbehandler, end de som varetager rettighederne for det basispersonale som til dagligt arbejder sammen med den pågældende leder. Det vil typisk være Gitte Damm, som indgår i sådanne sager, eller som sikrer sagen visiteret til en anden uvildig sagsbehandler i afdelingen.

## Faglig uddannelse og udvikling

I det forgangne år er der arbejdet med projekter som LKV (læsning og kommunikation i virksomheder) enten via den kommunale kompetencefond eller i tæt samarbejde med AOF.

Der har også været sat fokus på kompetenceløft – bl.a. på pædagogisk og social- og sundhedsområdet, hvor flere dagplejere og pædagogmedhjælpere uddannes til pædagogisk assistent og Social- og sundhedsassistenter uddannes til social- og sundhedsassistenter i samarbejde med lederne på det kommunale område og med puljemidler fra den kommunale kompetencefond "fra ufaglært til faglært" så der ikke lides løntab.

Der er endvidere sat fokus på og lavet aftaler med arbejdsgivere på opsagte og sygemeldte medarbejdere i forhold til at blive kompetenceløftet, så de bedre kan fastholdes til arbejdsmarkedet i fremtiden. Det skal der fortsat være stor fokus på i 2018.

Nye Social- og sundhedsuddannelser gik i luften pr. 1. jan. 2017 – hvilket gjorde, at der skulle sættes fokus på praktikvejlederne, så de kunne blive klædt på til at varetage elever på den nye uddannelse. Hvilket der er arbejdet med på flere niveauer.

Vi har stadig flere og flere medlemmer der tager ejendomsservicetekniker uddannelsen. Det er vi selvfølgelig glade for og arbejdsgiverne er også blevet mere opmærksomme på de kompetenceløft uddannelsen giver. Så det er en positiv udvikling der er i gang.

Medlemmerne er også generelt tilhængere af ret til uddannelse, men ikke pligt til uddannelse.

Generelt er der og skal der fortsat arbejdes med kompetenceløft, projekter m.m. på de enkelte arbejdspladser. Der bliver stillet større og større krav til den enkelte medarbejder og flere opgaver flyttes fra det regionale til det kommunale regi, hvilket skaber udfordringer for den enkelte, hvis ikke vi arbejder for, at ledelsen får klædt deres medarbejdere på til fremtidens opgaver – og meget gerne i samarbejde med FOA Sjælland.

Rikke Hansen er politisk ansvarlig for FOA Sjællands tværfaglige arbejde med faglig uddannelse og udvikling, i samarbejde med sektorerne

## Ungdomsarbejdet og elevområdet

Afdelingens ungdoms- og elevarbejde er udvalgmæssigt slået sammen, da der ofte er et vis overlap.

Vi har i løbet af 2017 arbejdet med at få de unge til at deltage i diverse agramaner – De har deltaget i demonstration i Holbæk, ungdomslandsmøde i Jylland på Sørby marked og til lyserød lørdag – De har et ønske om at være synlig op til kommunal valget i Slagelse og Holbæk.

Den 30 november sætter vi fokus på "Fuld tid ja tak".

Ungdomsnetværket har fået trøjer i år, så nu er endnu mere synlige og man ved hvor de høre til.

De unge der sidder i netværket er:

Nicoline Grim – Holbæk, Stephanie Bjørnstad – Slagelse, Mette Bendixen – Holbæk, Simone Jeppesen – Ringsted, Frederik Weiland – Slagelse, Angelika Westerberg – Slagelse, Sif Sarring – Sorø

Sektorformand Dorthe Isager er politisk ansvarlig for arbejdet.

## Afdelingens tillidsvalgte

### Grundlaget for arbejdet med udvikling af tillidsvalgte er:

#### Den 6 styrke i fusionsgrundlaget.

Vi vil sikre stor inddragelse af TR og FTR. Vi vil sikre, at afdelingens tillidsvalgte bliver centralt placerede. Afdelingens TR-arbejde baseres på tillid, ansvar, delegering og inddragelse. De tillidsvalgte binder organisationen sammen.

#### FOA Sjællands uddannelsesstrategi.

Strategien blev vedtaget i december 2015 og indeholder bl.a. flg. målsætninger:

- Styrke tillidsvalgtens arbejde med indflydelse og påvirkning i MED
- Styrke samarbejdet mellem de tillidsvalgte
- Gør arbejdsmiljøet til en naturlig del af alle tillidsvalgtens arbejde
- Styrke organiseringen gennem mødet mellem TR og nyansatte
- Styrke afdelingens samarbejde med de tillidsvalgte
- Styrke tillidsvalgtens brug af digitale redskaber (f.eks. tillidszonen og netværk)

#### Mål og arbejdsprogram for FOA Sjællands fagpolitiske arbejde i 2017

Mål og arbejdsprogram blev vedtaget på Repræsentantskabsmødet i november 2016.

- Vi vil udvikle dine muligheder for at få sparring og rådgivning som tillidsvalgt
- Vi vil udvikle endnu mere målrettet læring for tillidsvalgte.

Afdelingen har derfor i 2017

- Arbejdet for en fortsat udvikling og effektivisering af afdelingens administration på området
- Udnytte det forhold at vi med større styrke kan udvikle målrettede tilbud om kompetenceudvikling til afdelingens tillidsvalgte
- Iværksat, fulgt og evalueret de større projekter som er udviklet i 2016 til afvikling i 2017

### *Antal tillidsvalgte i FOA Sjælland*

I forhold til antallet af FOA Sjællands tillidsvalgte er status i skrivende stund følgende:

197 tillidsrepræsentanter heraf har 20 dobbelthverv som FTR og andre 12 har dobbelthverv som AMR.

194 Arbejdsmiljørepræsentanter. Heraf mangles kontakt til ca. 45 AMR trods adskillige forsøgt.

Alt i alt har FOA Sjælland ca. 391 tillidsvalgte der har hverv som FTR, TR og AMR, men reelt er der 346 tillidsvalgte som afdelingen har lavet eller vil lave aftaler med.

Hertil kommer så TR suppleanter hvor der på nuværende tidspunkt er valgt 64.

12 af de 64 har dobbelthverv som AMR/TR suppleanter.

**Samlet antal tillidshverv i FOA Sjælland er pt. 462**

**Samlet antal tillidsvalgte i FOA Sjælland er pt. 418**

Herudover er der medlemmer der er valgt til MED udvalg, men ikke har andre tillidshverv

## TR og AMR samtaler

### TR/AMR samtaler har været den helt store arbejdsopgave i 2017

Forud for opstart af processen udarbejdede Forbundet en Survey for at afdække de tillidsvalgtes holdning til tidligere aftaler samt brugen af aftaler.

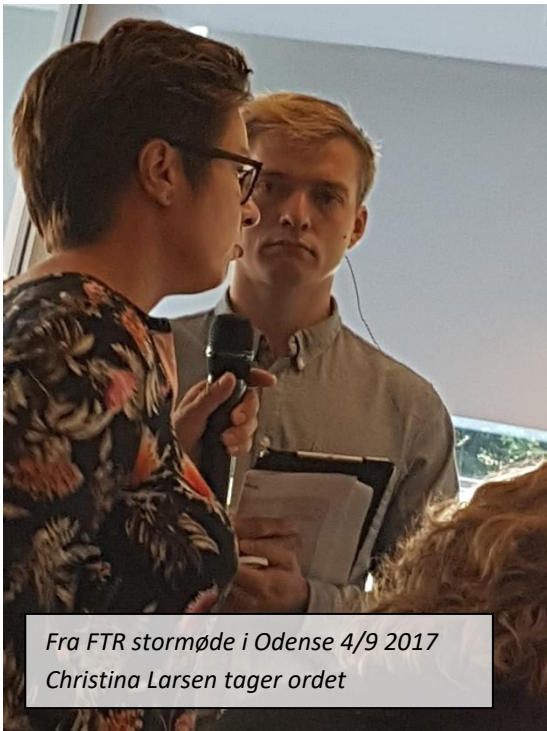
Processen med aftaler for de tillidsvalgte i FOA Sjælland blev præsenteret og godkendt på PL møde den 11. januar 2017. På PL mødet blev der truffet beslutning om hvilke opgaver der uddelegeres, hvem der var samtaleholdere og hvem der skulle inddrages i den endelig godkendelse af aftalerne. Det videre arbejde lå herefter i uddannelsessteamet samt hos samtaleholderne i forhold til administration, logistik, afvikling af samtaler mv. og er sket med løbende inddragelse af næstformændene m.fl.

Der blev afholdt møde ift. samtaleteknik den 2. marts 2017 for, at sikre alle samtaleholdere havde kendskab til metoden og kunne anvende de IT baserede opgaveskemaer.

Efter en forudgående større logistisk opgave med, at finde datoer og lokaler til afholdelse af samtaler samt ikke mindst, at få kontakt til de tillidsvalgte er en stor del af samtalerne med de tillidsvalgte nu afholdt.

Alle tillidsvalgte er inviteret til en konkret dato, men kun en lille del af de tillidsvalgte har via den udsendte mail enten accepteret eller afvist det fremsendte tilbud, hvilket har betydet, at der er taget personlig kontakt fra afdelingen til stort set alle tillidsvalgte i det omfang, at deres kontaktoplysninger tillod det. Det har medført en stor mængde telefonsamtaler, omfangsrig mailkorrespondance samt genfremsendelse af invitationer mv.

Forud for igangsættelsen af processen blev der den 24. februar 2017 trukket en oversigt over de tillidsrepræsentanter i FOA Sjælland der var registreret som aktive. Det samlede tal på daværende tidspunkt var 217 tillidsrepræsentanter.



Fra FTR stormøde i Odense 4/9 2017  
Christina Larsen tager ordet

Ligeledes blev der den 28. februar 2017 trukket oversigt over AMR der var registreret som aktive. Det samlede tal var 213 arbejdsmiljørepræsentanter i FOA Sjælland.

De to ovennævnte oversigter har dannet udgangspunkt for den videre proces. I forbindelse med kontakten til de tillidsvalgte måtte det konstateres, at der var behov for nogle justeringer idet nogle tillidsvalgte var registreret som aktive men reelt ikke længere var valgte. Ligeledes har der været en del af de tillidsvalgte som forventede at nedlægge deres hverv.

#### Status d. 9. oktober 2017 på afholdte samtaler

Der er indgået **143 TR aftaler**

30 tillidsrepræsentanter mangler grunduddannelsen som er en forudsætning for at indgå en TR aftale men de 21 TR vil være færdig med uddannelsesforløbet medio 2018 hvorefter der kan indgås TR aftale.

Der er indgået **107 AMR aftaler**



### Det videre arbejde med kompetenceudvikling

Resultatet af alle aftalerne indarbejdes i en ny strategi for udvikling af tillidsvalgte for 2018-2020.

Der oprettes aktiviteter der løbende vil blive udsendt til de berørte tillidsvalgte.

### **Temadage for TR/FTR:**

Der er afholdt to temadage for FTR og TR i november 2016 og januar 2017 med deltagelse af 82 tillidsvalgte. Dagene blev brugt til orientering om arbejdet med de tillidsvalgte og til gensidig forventningsafstemning og gav de tillidsvalgte mulighed for, at få luftet deres frustrationer/kritik men også afdelingen mulighed for, at få de tillidsvalgte bud på hvad de ser og hvad de synes der skal sættes fokus på – Det de har brug for! En del af de ting der kom frem på møderne er bl.a. indarbejdet i processen med samtalerunden.

### *FTR/Politisk ledelsesmøder*

Der er afholdt 3 heldagsmøder. Emnerne har været læringsaktiviteter fra FTR aftalerne og aktuelle emner.

### *Konference*

TR/FTR/politisk ledelse konference d. 15.-16. november 2017

Emnerne på konferencen er:

- OK 20 – (OK17) – Det du er værd. Krav og perspektiver
- Velfærd - sammenhængsreformen
- Ledelse – FOAs oplæg til ledelse af den offentlige sektor
- Arbejds miljø – vold "liv, ære og velfærd"
- Perspektiver for Forbundet år 2020 -25

### *Projekter*

#### Mesteren og Lærlingen.

Et forsøgsprojekt i FOA Sjælland, hvor FTR/meget erfarne TR danner par med nye/ikke erfarne TR omkring læring.

#### De seks trin.

Et projekt, som afholdes for anden gang i samarbejde med FOA Køge og Guldborgsund.

Emnerne i projektet er kontakten med kollegaen og løntjek.

### *Uddannelsesaktiviteter*

Der er i beretningsperioden afviklet følgende aktiviteter:

- Konflikt håndtering
- Psykisk arbejdsmiljø og trivsel på arbejdspladsen
- Døgnarbejdstidsaftalen
- Introdag til AMR og TR grunduddannelse
- FOAs faglige AMR grunduddannelse (1 hold)
- Lang grunduddannelsesforløb for tillidsrepræsentanter (2 hold)
- Temadag om voldberetningsperioden
- Temadag for ledere
- Psykisk arbejdsmiljø for dagplejen

- Din aftale med FOA – brug den aktivt (6 hold)

## Privat overenskomstområde

Velfærdsydelse skal leveres af det offentlige til gavn for alle. Det er ikke rimeligt, at skatte kroner der skulle bruges til velfærd, i stedet bruges som profit til private firmaers ejere og aktionærer. Det er afdelingens politiske tilgang til de drøftelser, overvejelser og udliciteringer vi ser i disse år.

Er et område blevet udliciteret og opgaveløsningen dermed overgået til privat arbejdsgiver, så skal vilkårene for de ansatte selvfølgelig være i orden. Licitationer skal ikke kunne vindes ved løndumping, manglende overenskomstdækning, dårligt arbejdsmiljø o.l. Det slås vi en del med i afdelingen.

Det har været et forholdsvis stille år, hvor det primært har været faglige personsager, der har fyldt.

Aleris Omsorg i Ringsted har været et af de firmaer, hvor vi har haft mest at se til. Vi har som sådan et fint samarbejde med virksomheden, og løser de fleste sager i lokalt og uden de store sværds slag. Men vi har haft et par opsigelser i virksomheden som gjorde, at vi fik en sag om hvorvidt de medarbejdere Aleris ansatte fra det tidligere Falck Hjemmepleje, var virksomhedsoverdraget eller ikke. Den sag måtte vi have Forbundets hjælp til at løse. Det endte med at Aleris accepterede at medarbejderne var virksomhedsoverdraget. Det er en stor fordel for medarbejderne, da deres ansættelsesmæssige rettigheder fra Falck så fortsætter.

Der er dukket 2 nye fritvalgsfirmaer op i afdelingen i 2017. Det er Krontoft Hjemmepleje i Slagelse kommune og Kærlig Pleje i Sorø kommune. Krontoft Hjemmepleje har tegnet overenskomst med FOA. Kærlig Pleje har ikke tegnet overenskomst endnu.

Vi er, i samarbejde med FOA Forbundet, i gang med en kortlægning af vores private arbejdsgivere, med henblik på organisering og overenskomstdækning.

Sorø kommune har planer om etablering af friplejehjem. FOA Sjælland har i et brev til politikerne udtrykt vores bekymring for planerne, da konsekvenserne for plejepersonalet på de kommunale plejecentre ikke er undersøgt. Vi fortsætte med at prøve at få kommunen til at opgive planerne.

Vi holder stadig øje med Holbæk Sportsby. Vi kan ikke få et klart svar fra kommunen på, hvordan det skal drives. Umiddelbart virker det som om, at driften stadig skal foregå via fonde, der stiftes af de enkelte idrætsklubber.

Sektorformand Hans Pedersen er politisk ansvarlig for afdelingens arbejde med privat arbejdsgiverområde, samt med privatisering, udbud, o.l. Afdelingen har et privat team bestående af Hans Pedersen, Erik Just, Søren Nielsen og Lars Langhoff. Arbejdet udføres i tæt samarbejde med områderne og med sektorerne. Der

## Arbejdsmiljø

FOA Sjælland fik godkendt sin arbejdsmiljøpolitik på Repræsentantskabsmødet i 2017.

I Arbejdsmiljøpolitikken er der 5 mål som vi i FOA Sjælland skal arbejde med i de følgende år.

1. FOA's arbejdsmiljøaktører skal være blandt de bedste i landet

2. Arbejdsmiljøet på arbejdspladserne skal være en integreret del i afdelingen, områderne og sektorerne politiske målsætning.
3. Udvikle/videreudvikle såvel tætte som perifere netværk for de arbejdsmiljøansvarlige og tillidsvalgte på arbejdspladserne.
4. Højne arbejdet med arbejdsmiljøet i MED organisationerne.
5. Støtte op om de tiltag/indsatser, som kommer fra Forbundet.

Uddannelsesmæssigt har alle arbejdsmiljørepræsentanter været tilbudt AMR – aftaler. Resultaterne af aftalerne, er ved at blive bearbejdet, og der er allerede lavet forslag til uddannelse, som kan gøre arbejdsmiljørepræsentanterne dygtigere.

Netværk for arbejdsmiljørepræsentanter er stadig under udvikling. Nogle kommuner værdsætter deres arbejdsmiljørepræsentanter, og giver dem mulighed for at deltage i netværk og uddannelse på lige fod med tillidsrepræsentanterne, men der er desværre også de steder, hvor det er svært, at få tid til at lave de netværk, der er behov for.

MED, er tit et af de emner, der bliver drøftet, og det er især indflydelsesdelen og arbejdsmiljøet, vi mangler at få udfordret. Der arbejdes pt. med et nyt projekt i Slagelse.

Vi er en meget aktiv del af Forbundets netværk. Der er centralt kommet ny ansvarlig for arbejdsmiljøet, da Inger Bolwinkel trådte tilbage ved kongressen. Det er Jens Nielsen fra Frederikshavn, der har overtaget ansvaret for området.



*Stjernestunder Nordvest. Bodil Jakobsen, Bjergsted Bakker modtog diplom*

Forbundet har nedsat en Task force gruppe, som vi også trækker på i.f.t. arbejdsmiljøet.

Vi har løbende en information, eller lille sjov opgave i Nyhedsbrevene, der udsendes til både tillidsvalgte og medlemmer.

Der har også i år, været mange aktiviteter på arbejdsmiljøområdet.

Efter Stormødet i juni med emnet vold, kom der en masse tilbagemeldinger via dugene på bordene. Vi har afholdt en opfølgings temadag for de tillidsvalgte. Lysten til at lave forskellige "aktioner" har været stor, men der mangler lige det sidste skridt.

Studierækken om "Ondt i psyken" blev afholdt i huset i Holbæk, med meget stor opbakning, hvilket bare viser, hvor stort behovet er. Dette tog vi til efterretning, og har derfor

fulgt op med et nyt forsøg på at hjælpe vores stressramte medlemmer. Bliv ven med din Stress, er et forsøg på at give vores medlemmer et værktøj til at arbejde med symptomerne, på en god måde. I efteråret er der to hold, henholdsvis i Kalundborg og i Slagelse.

Det fælles Regionale netværk har afholdt en temadag for tillidsvalget i dagplejen. Her var der mulighed for at hilse på den nyvalgte næstformand i Pædagogisk sektor i Forbundet Joan Lindskov, der ved en masse om arbejdsmiljø, fra hendes tid som leder af dagplejen i Kolling.

Kongressen i efteråret 2016 satte også nogle pejlemærker for arbejdsmiljøarbejdet gennem overskriften: Et fagligt forsvarligt arbejdsmiljø. I samarbejde med de arbejdsmiljøansvarlige i Region Sjælland og med initiativer fra Forbundet, vil vi arbejde videre med målene fra Kongressen.

Stjerne stunder, som vi opfordrer medlemmerne til at fortælle os om, var igen i år en succes. Det er en tradition, som vi igennem nogle år, har lavet i forbindelse med den Internationale Arbejdsmiljødag. Det er et lyspunkt i en hverdag, hvor belastningerne i arbejdsmiljøet desværre fylder mere og mere.

Vi har afholdt en to dages konference for vores arbejdsmiljørepræsentanter i samarbejde med de andre afdelinger i Region Sjælland. Det var en rigtig god konference, med bla. et emne om hvordan vi øger indflydelsen på arbejdsmiljøet både lokalt på arbejdspladsen og på det politiske plan.

Der er desværre stadig mange arbejdspladser, der har et dårligt arbejdsmiljø. Flere gange tager vi en gruppe medarbejdere ind til et fyraftensmøde hvor det er muligt at få en snak om deres udfordringer. Oftest skyldes det mangel på kollegaer, der er en konsekvens af de vedvarende besparelser. Vi skal huske. Liv, ære og velfærd. NOK ER NOK!

Birgit Lundsberg er politisk ansvarlig for arbejdsmiljøarbejdet, i samarbejde med Liselotte og Bettina



## Ligestilling

Afdelingen har arbejdet ud fra den ligestillingspolitik, som blev vedtaget på sidste repræsentantskabsmøde. Der er ikke noget landsdækkende netværk i forbundet på ligestillingsområdet.

Afdelingen arbejder med at danne lokalt netværk i forhold til ligestilling og integration – eller mangfoldighed.

Vi har ikke mange faglige sager på ligestilling og integration i afdelingen, men vi nogle og de handler mest om ulighed/diskriminering ang. løn, ansættelse og opsigelse

Arrangementer 2017:

- Markering af "kvindernes sidste arbejdsdag"
- som vi foretog på sidste repræsentantskabsmøde i november 2016.
- Arrangement den 8. marts 2017 – hvor vi inviterede interesserede medlemmer til at deltage i forbundets arrangement.
- Debattør Emma Holten foretog "Den nye feminisme" – hvad står i vejen for mangfoldighed i dag? Der var planlagt til den 14. november 2017 – men mødet blev desværre aflyst.

Emne vi vil have fokus på i 2018:

Kønsdiskriminering i landets daginstitutioner i forhold til mandlige pædagogmedhjælpere/pædagogiskassistenter



Liselotte Vistisen er afdelingens ansvarlige for ligestilling

## Kulturelle medlemstilbud

Der har været en del kulturelle medlemsaktiviteter spredt ud over 2017 lige fra medlemsrabatter på cirkus- og teaterforestillinger, medlemsrabatter på entré til BonBon Land, til legedag i Gerlev Legepark samt foredrag af såvel oplysende som underholdende karakter.

### FOA Sjællands faglige og kulturelle medlemstilbud i perioden 8.11.2016-30.1.2017

Salg af billetter til BonBon-Land, Tivoli og Ringsted Kongrescenter med medlemsrabatter.

- 30.11.16 Julebanko i område Nordvestsjælland
- 04.12.16 På eventyr i balletten med Nøddeknækkeren
- 27.12.16 Juletræsfest for hele familien i Sorø
- 08.03.17 Kvindernes internationale kampdag i forbundshuset
- 08.04.17 Saturday Night Fever i Falconer Centret, Frederiksberg
- 26.04.17 Vi er (undtagen mig) alle sammen tossede v/ Anders Lund Madsen
- 01.05.17 1. maj – kamp- og festdag – Slagelse, Sorø, Ringsted, Kalundborg, Holbæk, Nykøbing
- 02.05.17 Besøg i Røde Kors Asylcenter i Kalundborg
- 29.05.17 Ladywalk med 50 deltagere fra FOA Sjælland
- 06.06.17 Træn din psykiske robusthed v/Jacob Thorsen
- 15.-18.06.17 – Folkemødet på Bornholm for tillidsvalgte
- 17.-18.06.17 – En dag, en nat, en fælles kamp – fokus på kræftsagen
- 02.07.-06.08.17 – Cirkus Arena – 8 forestillinger
- 20.08.17 Familiedag i Gerlev Legepark
- Efterår 2017 Slagelse & Kalundborg - Bliv ven med din stress – det handler om balance
- 11.09.17 En rejse til månen uden returbillet v/Vibeke Drevsen – demenssygdom
- 14.09.17 Plads til forbedringer i din økonomi? v/Hanne Biehl (aflyst grundet for få tilmeldinger)
- 28.09.17 Kulturforståelse i det daglige arbejde v/Mads Ted Drud-Jensen (aflyst, få tilm.)
- 09.10.17 Servicetjek på tilværelsen v/Michael Brautsch
- 11.10.17 Topmøde med partierne i Odsherred Kommune
- 12.10.17 Topmøde med partierne i Kalundborg Kommune
- 23.10.17 Regions-valgmøde med "Rejsescenen" og regionspolitikere (Sorø)
- Efterår 17 Kursus i NADA behandling
- 09.11.17 "Fnidderspillet" v/Jan Huss, foredrag om kommunikation
- 14.11.17 Den nye feminisme v/Emma Holten
- 25.11.17 Tur til julemarkedet i Lübeck



Dertil aktiviteterne i de 4 efterløns- og seniorklubber.

## Integration

Afdelingen arbejder stadig på formuleringen af en politik på integrationsområdet. Afdelingen overvejer, at ændre ansvarsområdet til at hedde Mangfoldighed – som er bredere funderet ind integration. Mangfoldighed kan oversættes til forskellighed – med obs på forskelsbehandling. Under dette navn kan man også placere ansvarsområdet ”ligestilling”, og så matcher afdelingen også forbundet, hvor der lige er startet et landsdækkende mangfoldighedsnetværk.

Arrangementer i 2017

- Den 27. februar 2017 blev der afholdt et medlems arrangement på Asylcentret i Kalundborg, hvor der var rundvisning med centerleder Bent Jahns – en god og lærerig aften for de fremmødte.

Liselotte Vistisen er afdelingens ansvarlige for integration.

## Socialt fagligt område

FOA Sjællands vigtigste indsatsprioritet er arbejdsfastholdelse. Indsatsen for sygemeldte giver medlemmerne tryghed i ansættelsen når de bliver syge, og det medfører en udvidet tilfredshed blandt medlemmerne for FOA's medlemservice.

FOA Sjælland har afholdt temadage i Slagelse og Sorø sammen med FOA's tillidsvalgte og deres ledere om arbejdsfastholdelse og samme temadag er også planlagt i november i Ringsted. Denne gode erfaring bringes videre til Holbæk, Odsherred og Kalundborg. FOA Sjælland prioriterer højt at vores tillidsvalgte kan støtte medlemmerne på arbejdspladserne når de bliver syge.

FOA Sjælland følger kritisk de landspolitiske indsatsmål, om det skaber arbejdsfastholdelse, ulighed eller udstødning fra arbejdsmarkedet. Indsatsen lokalt om arbejdsfastholdelse prioriteres mindre som følge af de mange besparelser i kommunerne og regionen.

Når arbejdsfastholdelse ikke er en mulighed, er det sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob og pension som FOA's medlemmer må følge processen i. Revaliderings muligheder for medlemmerne er blevet umuligt, og opgaven i at støtte FOA's medlemmer til uddannelse / at skifte spor for at hjælpe dem tilbage på arbejdsmarkedet, er rå og omfattende for FOA's medlemmer. FOA Sjælland er klar og målrettet i vejledningen af vores sygemeldte medlemmer og udleverer løbende pjecen ”Hold fast i jobbet”.

FOA Sjællands socialpolitiske team arbejder målrettet og professionelt i, at støtte de sygemeldte medlemmer. Teamet er Maria Allenfeld Jensen fra område Holbæk, Liselotte Vistisen fra område Nordvestsjælland og Maj-Britt Jakobsen, Kate Sørensen og Annette Elvensø fra område Midtsjælland, samt socialrådgiver studerende Vera Nielsen.

Annette Elvensø er politisk ansvarlig for det socialt faglige område, sammen med Liselotte Vistisen.

## Arbejdsskadesagsområdet

**Anerkendelsen af arbejdsskader er faldet de seneste år. Det viser en rapport fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd der strækker sig over 2015-2016.**

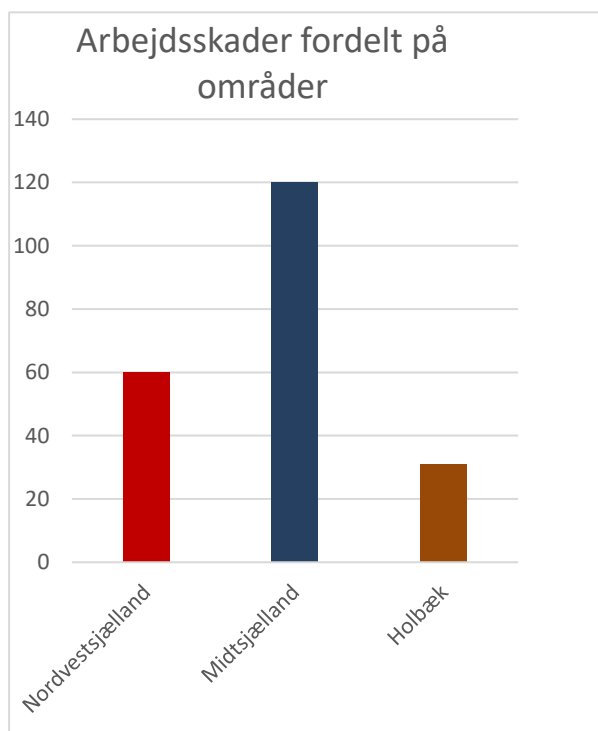
### Uddrag fra Rapporten der gælder for alle FOA medlemmer:

Gennem de senere år har antallet af anmeldte arbejdsskader blandt FOA's medlemmer ligget nogenlunde konstant.

Der er dog sket en ændring i, hvilke diagnoser som anmeldes.

I rapporten undersøges udviklingen i antallet af anmeldte arbejdsskader blandt FOA's medlemmers anerkendelsesprocenten og erstatningssummen for disse skader. Endelig er der foretaget statistiske analyser, som viser, at anerkendelsesprocenten er højere for mandlige FOA medlemmer end for kvinder, når der tages højde for forskellig sektorsammensætning.

Fra 2012 til 2016 er der sket en stigning i hyppigheden af anmeldte psykiske erhvervssygdomme, mens andelen af anmeldte hudsygdomme er faldet.



Samtidig er der også sket en stigning i antallet af anmeldte arbejdsulykker, som skyldes vold, stik eller bid.

### Hvordan går det så i FOA Sjælland?

FOA Sjælland har pr. den 9. oktober 2017, 213 arbejdsskadesager, der fordeler sig således:

- Område Nordvestsjælland – 60 sager
- Område Midtsjælland – 120 sager
- Område Holbæk – 31 sager

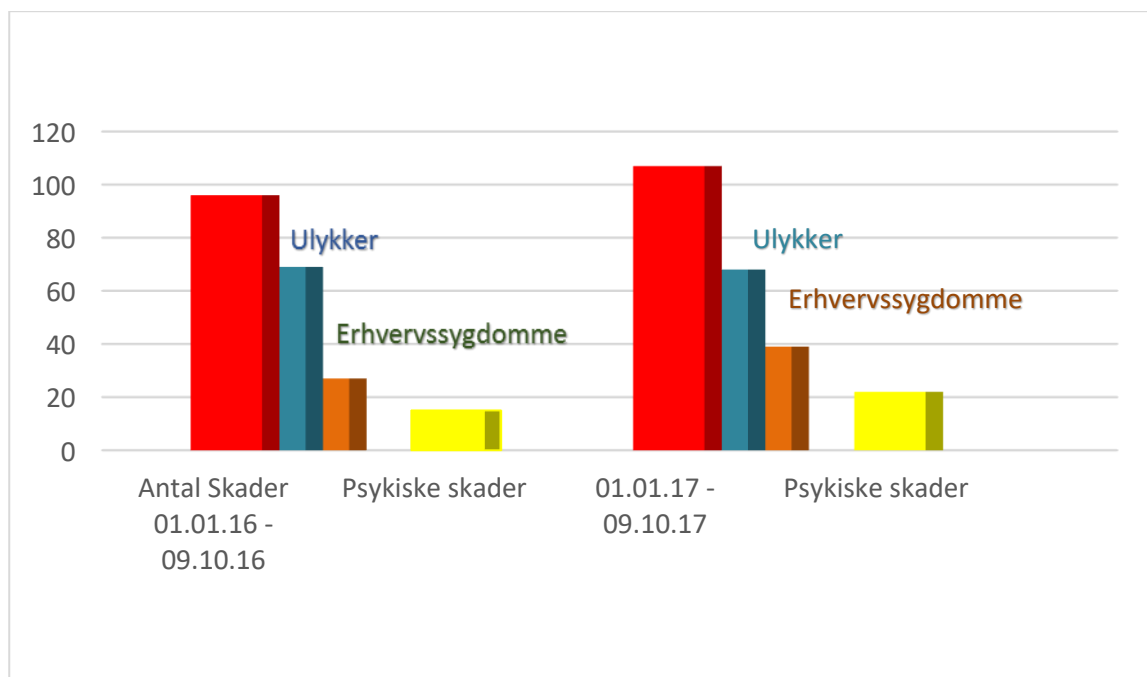
Afdelingen har fra d. 1. januar 2017 - 9. oktober 2017 modtaget 107 nye arbejdsskadesager, ud af dem er:

- 85 er under behandling – heraf 54 ulykker, 31 erhvervssygdomme. (12 psykiske skader)
- 22 blevet afsluttet (1 anerkendt og 21 afvist) 8 erhvervssygdomme, 14 ulykker (10 Psykiske skader)

Afdelingen modtog i samme tidsrum i 2016, 96 arbejdsskadesager, heraf er:

- 32 under behandling – heraf 26 ulykker, 6 erhvervssygdomme (7 Psykiske skader)
- 64 er afsluttet – heraf 43 ulykker, 21 erhvervssygdomme (8 psykiske skader)





Figuren ovenover viser at der er en lille stigning på ca. 10,28 pct. af anmeldte skader. Der ses en stigning af erhvervssygdomme samt psykiske skader. Størstedelen af de anmeldte skader ligger indenfor SOSU sektoren.

Bettina Hansen er fagpolitisk ansvarlig for afdelingens arbejde med arbejdsskader og arbejdsbetingede lidelser.

## Beskæftigelsespolitikken

Annette Elvensø er politisk ansvarlig for afdelingens beskæftigelsesarbejde.

FOA Sjælland samarbejder tæt med A-kassens lokalenheder på at søge indflydelse på den lokale beskæftigelsespolitik. Det sker ved kontakt og dialog med lokale beslutningstagere og politikere, og ved at indgå i lokale og regionale beskæftigelsesudvalg og lignende. Endvidere ved et tæt samarbejde med øvrige faglige organisationers beskæftigelsesarbejde, eksempelvis via LO samarbejdet.

Jobcentrene i FOA Sjælland oplever også besparelser, hvilket mærkes i indsatser de ledige bliver tilbudt.

FOA A-kasse ligger højt i relation til de enkelte medlemmer via afdelingens uddannelsesarbejde, og ved konkrete aktiviteter på det beskæftigelsesfremmende område, eksempelvis ved at afdelingen

- Afholder Café aktiviteter i afdelingen områdekontorer.
- Nye pjecer fra Forbundet benyttes til vejledning i jobsøgning, at gå til samtaler og at skrive en god ansøgning.
- Rådgiver medlemmerne om mulighederne for jobskifte inden for FOA Sjællands dækningsområde.
- Bistår og samarbejder med det centrale formidlingsteam om JobMatch.
- Vejleder arbejdspladser, tillidsvalgte og ledige medlemmer om JobMatch med tilhørende vejledningspjecer.

## RAR

FOA Sjælland er repræsenteret ved det regionale arbejdsmarkedsråd RAR ved Annette Elvensø, og i sagsudvalget under RAR som formand.

## Seniorarbejdet

Seniorerne er en aktiv medlemsgruppe i FOA Sjælland. Afdelingen har nu 4 seniorklubber, dækkende Nordvestsjælland, Holbæk, Ringsted/Sorø og Slagelse.

FOA's holdninger og anbefalinger til seniorarbejdet i Forbundet er

- at et spændende og indholdsrigt klubarbejde er et godt fundament for livskvalitet i den 3. alder
- at holde sig i gang både mentalt og fysisk og følge med i samfundsudviklingen lægger år til livet og giver liv i årene

FOA anbefaler

- At der arbejdes aktivt på at påvirke den lokale ældrepolitik
- At samarbejdet mellem seniorklub, afdeling og ældreråd udbygges
- At der arbejdes aktivt for at støtte og opstille flere FOA-medlemmer til de kommende ældreråd
- At fagligheden i seniorarbejdet styrkes gennem et varieret mødeprogram med faglige og politiske emner

FOA Sjælland har et godt fundament at bygge seniorarbejdet på. De fire klubber med egne bestyrelser arbejder i områderne både med det faglige, politiske og sociale aktiviteter. Der holdes fælles møder bestyrelser og formænd imellem i FOA Sjælland, så de kan støtte og inspirere hinanden i seniorarbejde.

Lisbet Nielsen fra Ringsted seniorklub er valgt som formand for FOA's seniorer på landsplan. Dette medfører repræsentation i HB Faglige Seniorer – Forbundsudvalg i Faglige seniorer m.m.

Klubberne har arbejdet målrettet på at få valgt FOA medlemmer i de ældreråd som skal sammensættes i relation til kommunalvalgene. Her i skrivende stund er der 6 FOA medlemmer der stiller op til ældrerådene i 5 kommune.

De 4 klubber arrangerer en lang række møder og aktiviteter for medlemmerne. Det fremgår klart af den udsendte kalender over medlemsaktiviteter, hvor seniorerne har sat et flot fingeraftryk 😊

Juttah Larsen er fagpolitisk ansvarlig for afdelingens seniorarbejde.